




## Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia LIDWINA – DSS Strážske

Verzia	03	Platná od	01.01.2023
Revízia	03	Platná od	01.01.2023
Počet výtlačkov	06		
Výtlačok číslo	01		

	Vypracoval	Zodpovedný za aktualizáciu	Schválil
Meno	Mgr. Beáta Danková ThLic. PaedDr. Mgr. Gabriela Sabová, PhD. Mgr. Mária Čičková	Mgr. Beáta Danková	PaedDr. Štefan Čarný
Funkcia	Manažér kvality Vedúca úseku SP a SR Vedúca úseku OŠE – OPA starostlivosti	Manažér kvality	Poverený riadením zariadenia
Dátum	1.1.2023	1.1.2023	1.1.2023
Podpis			

	<b>LIDWINA – Domov sociálnych služieb Strážske</b>	K 1.1 P 01
	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	Strana 2/6

## ROZDEĽOVNÍK

Výtlačok č.1: Riaditeľka zariadenia

Výtlačok č.2: Manažér kvality

Výtlačok č.3: Vedúca úseku sociálnej práce a sociálnej rehabilitácie

Výtlačok č.4: Vedúca ošetrovateľsko – opatrovateľskej starostlivosti

Výtlačok č.5: Sociálny pracovník

Výtlačok č.6: Nástenka zariadenia



### Poslanie zariadenia

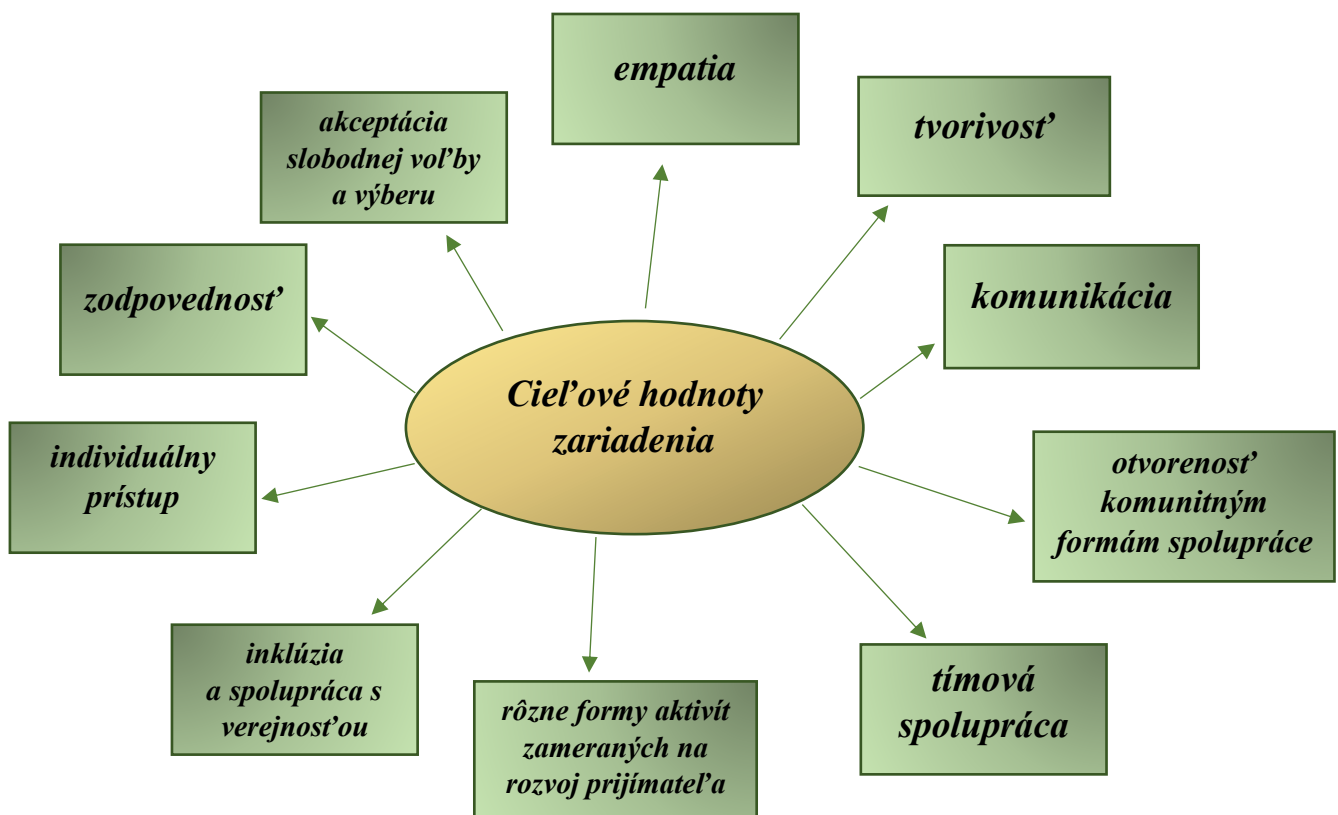
*„Byť tu a teraz pre prijímateľa sociálnej služby“*


*Poslanie zariadenia LIDWINA – DSS je neustále skvalitňovanie podmienok poskytovania sociálnych služieb v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách ako súčasť sociálnej politiky Košického samosprávneho kraja. Našou filozofiou je poskytovať kvalitné sociálne služby prijímateľom na základe etického a odborného prístupu v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd tak, aby prijímatelia mohli v budúcnosti využívať iné, menej intenzívne formy sociálnych služieb, prípadne boli začlenení do bežnej spoločnosti.“*

### Hodnoty

*„S láskou, úctou, rešpektom.“*

*Cieľové hodnoty zariadenia:*



	<b>LIDWINA – Domov sociálnych služieb Strážske</b>	K 1.1 P 01
	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	Strana 4/6

Pri napĺňaní nášho poslania staviame na prijatých hodnotách a preto pracujeme:

- ✚ čestne a angažovane,
- ✚ dôstojne a s rešpektom,
- ✚ individuálne a zmysluplne,
- ✚ v atmosfére dôvery a láskavosti.

### **Vízia zariadenia**

#### **„Služba šitá na mieru“**

*Strategická vízia zariadenia:*

LIDWINA – je zariadenie, ktoré poskytuje kvalitné a v maximálnej miere orientované sociálne služby na dospelých prijímateľov sociálnych služieb.


LIDWINA – poskytuje sociálne služby na komunitnej úrovni. Prijímatelia bývajú v rodinných domoch v meste Strážske a okolí.

LIDWINA – poskytuje kvalitné sociálne služby pre imobilných prijímateľov v zrekonštruovaných priestoroch v bezbariérovom prostredí.

LIDWINA – dbá na dodržiavanie ľudských práv a umožňuje prijímateľom organizovať si voľný čas i život podľa vlastných predstáv, rešpektuje ich individuálne potreby.


### **Strategické ciele zariadenie na obdobie rokov 2021 – 2023**

**Hlavným cieľom zariadenia** je v rámci procesu deinštitucionalizácie a transformácie zariadenia poskytovať dostupné komunitné sociálne služby, ktoré svojím rozsahom, formou a spôsobom poskytovania umožňujú realizovať základné ľudské práva a slobody našich prijímateľov, zachovávajú ich ľudskú dôstojnosť, aktivizujú k posilneniu sebestačnosti, zabraňujú sociálnemu vylúčeniu a podporujú ich začlenenie do prirodzeného prostredia komunity tak, aby boli bezpečné a rešpektujúce. Zabezpečiť zvyšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb prostredníctvom odborného, ľudského a individuálneho prístupu k prijímateľom sociálnej služby.

	<b>LIDWINA – Domov sociálnych služieb Strážske</b>	K 1.1 P 01
	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	Strana 5/6

### **Čiastkové ciele:**

1. implementácia podmienok kvality do praxe, cieľom ktorej je trvalé zvyšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb, pomocou plánovania, konania, usmerňovania, merania a hodnotenia na základe požiadaviek a potrieb prijímateľov sociálnych služieb,
2. predchádzať porušovaniu základných ľudských práv a slobôd prijímateľov sociálnej služby, a to pravidelným školením personálu k postupom, pravidlám a podmienkam dodržiavania základných ľudských práv a slobôd pri poskytovaní sociálnych služieb,
3. podporovať prijímateľov sociálnej služby pri uplatňovaní spôsobilosti na právne úkony alebo im sprostredkovať možnosť iniciovať konanie o prinavrátení spôsobilosti na právne úkony,
4. zvyšovanie úrovne spolupráce s rodinnými príslušníkmi prijímateľov sociálnej služby,
5. skvalitniť proces individuálneho plánovania prostredníctvom intenzívnejšej tímovej spolupráce s prihliadnutím na potreby a želania prijímateľov sociálnych služieb,
6. posilniť dobré meno zariadenia ako symbol kvality, zabezpečiť transparentnosť a primeranú pozitívnu publicitu,
7. monitorovať spokojnosť prijímateľov a ich rodinných príslušníkov s poskytovaním sociálnej služby,
8. zvyšovať kvalifikáciu a odbornosť zamestnancov prostredníctvom celoživotného vzdelávania a supervízie,
9. zintenzívniť prácu s prijímateľmi v rámci prípravy pre poskytovanie komunitnej starostlivosti,
10. vytváranie nových sociálnych služieb, sociálne služby orientovať na aktuálnu a účinnú pomoc prijímateľom podľa ich individuálnych potrieb pri dodržiavaní princípu ich rešpektovania a podpory ich nezávislosti,
11. modernizovať vybavenie zariadenia s cieľom zachovania a rešpektovania súkromia prijímateľov sociálnych služieb,
12. sledovať výzvy a vypracovávať projekty s cieľom získania mimorozpočtových finančných prostriedkov na zabezpečenie zlepšenia materiálovo – technického vybavenia zariadenia, izieb prijímateľov a rozvíjanie činnosti a aktivít pre prijímateľov sociálnej služby,

	<b>LIDWINA – Domov sociálnych služieb Strážske</b>	K 1.1 P 01
	<b>Strategická vízia, poslanie a ciele zariadenia</b>	Strana 6/6

13. investičná výstavba 3 rodinných bezbariérových dvojdomov v Strážskom a vo Voli, rekonštrukcia pavilónu D a pokračovanie v debarierizácii obytných priestorov v pavilóne A a C.

Vízia a strategické ciele zariadenia podliehajú pravidelnej validácii a prehodnocovaniu, ktoré sa realizuje raz ročne alebo podľa potreby. Za aktualizáciu je zodpovedný manažér kvality spolu s tímom kvality.

S týmto interným dokumentom sú preukázateľne oboznámení všetci zamestnanci zariadenia prostredníctvom svojich vedúcich jednotlivých úsekov.

Dokument nadobúda platnosť 1.1.2023.